

株式会社ヨコタコーポレーション 行動計画（3年）

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2022年4月1日～2025年3月31日までの3年間

2. 内容

目標1： 計画期間内に、
男性育児休業取得率50%以上を達成する。

(次世代法)

<対策>

- 2022年4月～ 社員への周知
- 2022年9月～ 両立に関する社内個別相談会、研修の実施

目標2： 従業員全体の残業時間を平均5時間削減する。

(女性活躍法)

<取組内容と実施時期>

- 2022年4月～ 所定外労働時間の原因の分析等を行い、
 - ・生産性カイカクの対策案を検討する。
 - ・管理職を対象とした意識改革のための研修を実施
- 2022年10月～ ノー残業デーを毎月1日実施
- 2023年4月～ 生産性カイカク施策の段階的実行

