



## 株式会社ヨコタコーポレーション 行動計画（2年）

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2025年4月1日～2027年3月31日までの2年間

### 2. 内容

目標1：計画期間内に、育児休業の取得率を次の水準以上にする。

男性社員・・・取得率を60%以上にする

女性社員・・・取得率を80%以上にする

(次世代法)

#### <取組内容と実施時期>

- 2025年 4月～ 各事業所における休業者の業務カバー体制の検討

(業務分担の見直し、業務代替手当の導入など)・実施

- 2026年 4月～ 制度の利用状況把握や問題点有無について確認

問題点改善のための取組を検討・実施

目標2：従業員全体の残業時間を月平均20時間以内とする。

(女性活躍法) (次世代法)

#### <取組内容と実施時期>

- 2025年 4月～ 年次有給休暇取得促進の取組や

管理職を対象とした労務管理研修の実施

- 2026年 4月～ 従業員を対象とした労働時間適正化教育の実施

